

PROFIEL HUIDIGE RVT LEDEN, PROFIELSCHETS RVT - STICHTING NOWHERE

De RvT is zodanig evenwichtig samengesteld dat de toezichthouders ten opzichte van elkaar en de directie onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Elke toezichthouder is deskundig en heeft geen belang in de programma's Nowhere of Poetry Circle of een organisatie gelieerd aan de activiteiten van Nowhere.

Een evenwichtig samengesteld RvT betekent verscheidenheid (denk daarbij aan geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken). Stichting Nowhere streeft naar een samenstelling van de RvT die aansluit bij de maatschappelijke en culturele context van Nowhere en Poetry Circle en de doelstellingen van Nowhere.

Om dit te bevorderen heeft de RvT in samenspraak met de directie een profielschets opgesteld. In deze schets worden eisen gesteld aan de samenstelling van de RvT. Deze eisen moeten ervoor zorgen dat de RvT naast een diverse samenstelling ook de juiste kennis en ervaring in huis heeft.

Deze profielschets wordt gehanteerd in de werving en selectie van nieuwe leden van de RvT. Aan de hand van het gewenste profiel en het profiel van de huidige RvT leden wordt het gewenste profiel van het nieuwe lid opgesteld. Beoordeeld wordt welke kennis en vaardigheden kunnen worden versterkt en hoe we een diverse en evenwichtige samenstelling behouden.

De RvT bespreekt ten minste éénmaal per jaar het gewenste profiel en de samenstelling en deskundigheid van de RvT.

PROFIELSCHETS RAAD VAN TOEZICHT

Gewenste samenstelling en kwaliteiten van de RvT

De RvT moet zo zijn samengesteld dat er voldoende diversiteit bestaat in leeftijd, geslacht en (culturele) achtergrond.

Daarbij moeten de leden:

- ten opzichte van elkaar en de directie onafhankelijk en kritisch kunnen opereren;
- zelf bewezen kwaliteiten bezitten, die zij hebben ingezet en inzetten in het culturele veld;
- oog hebben voor de belangen en doelstellingen van Nowhere en Poetry Circle en haar stakeholders;
- een brede betrokkenheid/affiniteit hebben met de maatschappelijke en culturele functie van Nowhere;
- in staat zijn om de hoofdlijnen van het beleid te beoordelen;
- integer en zorgvuldig handelen;
- onafhankelijk zijn;

- voldoende beschikbare tijd hebben voor inzet en commitment;
 - een relevant netwerk hebben;
 - bereid zijn verantwoording af te leggen over hun handelen.
- Daarnaast beschikt ieder lid van de RvT over specifieke deskundigheid om invulling te geven aan zijn (indien van toepassing) taak binnen de RvT, in de RvT als geheel de gewenste deskundigheid aanwezig is en de samenstelling van de RvT zodanig is dat deze zijn taken naar behoren kan uitvoeren.

Gewenste deskundigheid

- ⇒ Stevig netwerk in de van de culturele sector
- ⇒ Juridische kennis (w.o. arbeidsrecht)
- ⇒ Personeel en organisatie, medezeggenschap
- ⇒ Financieel en bedrijfskundig inzicht
- ⇒ Governance, risicomanagement, compliance kennis
- ⇒ Beleid, subsidie en publiek bestuur op gemeentelijk en landelijk niveau
- ⇒ Kennis/ervaring met financiering van cultuur
- ⇒ Ondernemerschap in de culturele sector
- ⇒ Kennis van / ervaring met het werken met jongeren / jonge makers
- ⇒ Kennis van / ervaring met cultuureducatie/talentontwikkeling
- ⇒ Kennis van / ervaring met spoken word

Aanvullende eisen aan de voorzitter van de RvT

Van de voorzitter van de RvT worden naast de hiervoor genoemde onderdelen uit de profielschets, specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht. De voorzitter is een verbinder en vervult met natuurlijk gezag de voorzittersfunctie. Daarbij kan de voorzitter met grote overtuiging de missie en de doelstellingen van Nowhere overbrengen. Hij / zij / die heeft een stevig netwerk in de top van het culturele veld in Nederland.

PROFIEL HUIDIGE RVT LEDEN

Voorletter en achternaam: J. Huisman

Functie binnen de RvT: voorzitter

Beroep: Directeur IJsfontein

Nevenfuncties:

- Voorzitter (slapende) Stichting 360 Degreees.
- Helpt mensen met afstand tot de arbeidsmarkt terug via een opleiding tot pizzabakker
- Partner in de Nationale Denktank
- Voorzitter Raad van Toezicht Jeugdland
- Voorzitter Bestuur Somewhere

Deskundigheidsprofiel (specifieke kennis, vaardigheden, netwerk): Personeel en organisatie, medezeggenschap, cultureel ondernemen, bedrijfskundig inzicht, governance, ontwikkelen van programma's voor jonge mensen, cultuureducatie (vanuit IJsfontein).

Geboortejaar: 1967

Voor- en achternaam: Roland de Jonge
Functie binnen de RvT: Penningmeester
Beroep: Director tax Amsterdam Mazars NV

Nevenfuncties:

- Bestuurslid Stichting Somewhere
- Bestuurslid Stichting Jungle by Night
- Bestuurslid Stichting The Tipping Point

Deskundigheidsprofiel (specifieke kennis, vaardigheden, netwerk): Financieel en bedrijfskundig inzicht, governance, risicomanagement en compliance, kennis en ervaring met de financiering van cultuur, ondernemerschap in cultuur.

Geboortejaar: 1973

Voor- en achternaam: Farnoosh Farnia
Functie binnen de RvT: Lid
Beroep: Artistiek directeur Fringe Festival, Directeur Mezrab House of Creations

Nevenfuncties:

- Directeur Amsterdam Fringe Festival
- Docent en medeoprichter Mezrab Storytelling School
- Storyteller
- Gastcurator/programmeur bij div festivals en podia
- Lid Raad van Toezicht Theater de Meervaart
- Coach van studenten bij de AHK masteropleiding DAS Creative Producing

Deskundigheidsprofiel (specifieke kennis, vaardigheden, netwerk): Stevig netwerk in culturele sector, kennis van cultuurbeleid, subsidie en publiek bestuur op gemeentelijk en landelijk niveau, personeel en organisatie, governance, kennis en ervaring met financiering van cultuur, cultureel ondernemerschap, ervaring met programmamaken voor jonge mensen, cultuureducatie en storytelling.

Geboortejaar: 1981

Voor- en achternaam: Ricardo Cairo
Functie binnen de RvT: Lid
Beroep: Coördinator educatie in H'art museum

Nevenfuncties:

- Docent vo St Nicolaas Lyceum Amsterdam
- Museumdocent Wereldmuseum

Deskundigheidsprofiel (specifieke kennis, vaardigheden, netwerk): Cultuureducatie, kennis en ervaring met jongeren en jonge makers

Geboortejaar: 1968

Voor- en achternaam: Hannah Sluis
Functie binnen de RvT: Lid
Beroep: Advocaat-Partner Sluis van den Berg advocaten, samenwerkend met Loos & Boukema advocaten

Nevenfuncties: Penningmeester Broodfonds 'Breadfriends'.

Deskundigheidsprofiel (specifieke kennis, vaardigheden, netwerk): arbeidsrecht en overige juridische kennis, governance, risicomanagement en compliance.

Geboortejaar: 1976

	J. Huisman	R. de Jonge	F. Farnia	R. Cairo	H. Sluis
Stevig netwerk in de culturele sector			X		
Juridische kennis (w.o. arbeidsrecht)					X
Personeel en organisatie, medezeggenschap	X		X		
Financieel en bedrijfskundig inzicht	X	X	X		
Governance, risicomanagement, compliance	X	X	X		X
Publiek bestuur gemeentelijk			X		
Publiek bestuur landelijk			X		
Kennis/ervaring met financiering van cultuur			X		
Ondernemerschap in de culturele sector	X		X		
Kennis / ervaring jongeren / jonge makers			X	X	
Kennis / ervaring met cultuureducatie	X			X	
Kennis / ervaring met spoken word					

Rooster van aftreden

Naam	Functie	Datum van aantreden	Termijn	Geplande datum van aftreden
Jan Willem Huisman	Voorzitter	1-1-2012	3e termijn	1-1-2025
Roland de Jonge	Penningmeester	1-1-2019	2e termijn	1-1-2027
Farnoosh Farnia Shalmani	Secretaris	30-12-2019	2e termijn	30-12-2027
Hannah Sluis	Lid	15-2-2022	2e termijn	15-2-2030
Ricardo Cairo	Lid	1-2-2020	2e termijn	1-2-2028